

STATUTUL
“PATRONATULUI ÎNTREPRINDERILOR MICI ȘI
MIJLOCII PRAHOVA “

Actualizat în baza Hotărârii AGA nr. 1/25.11.2016

CAPITOLUL I
DISPOZITII GENERALE ȘI CRITERIUL DE CONSTITUIRE

Art 1 – (1) „PATRONATUL ÎNTREPRINDERILOR MICI ȘI MIJLOCII PRAHOVA ”, este o organizație patronală, autonomă, fără caracter politic, înființată în baza principiului liberei asocieri, conform dispozițiilor art. 9 și art. 40 din Constituția României, ca persoană juridică de drept privat, fără scop patrimonial, constituită în scopul apărării și promovării drepturilor și intereselor comune ale membrilor săi, prevăzute de dispozițiile legale în vigoare, pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, precum și de statutele proprii.

(2) Denumirea organizației patronale este „PATRONATUL ÎNTREPRINDERILOR MICI ȘI MIJLOCII PRAHOVA.”, având ca acronim PIMM PRAHOVA.

(3) PIMM PRAHOVA este constituită pe criteriul teritorial, ca organizație a patronilor din județul Prahova, fiind independentă față de autoritățile publice, de partidele politice și de sindicate.

(4) „PATRONATUL ÎNTREPRINDERILOR MICI ȘI MIJLOCII PRAHOVA ” își poate constitui structuri organizatorice teritoriale proprii, cu sau fără personalitate juridică.

(5) Structurile organizatorice teritoriale fără personalitate juridică își desfășoară activitatea în baza statutului „PATRONATULUI ÎNTREPRINDERILOR MICI ȘI MIJLOCII PRAHOVA.”.

(6) „PATRONATUL ÎNTREPRINDERILOR MICI ȘI MIJLOCII PRAHOVA ” nu se poate afilia decât la o singură organizație patronală de rang superior, și anume la o federație membră a Consiliului Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România.

Art.2 - (1) PIMM PRAHOVA s-a reorganizat în baza Hotărârii Adunării Generale din data de 15.11.2011, cu respectarea dispozițiilor Titlului III – „Organizațiile patronale” din Legea nr. 62/2011 a dialogului social.

(2) Prezentul Statut reprezintă forma actualiză a Statutului PIMM PRAHOVA, incluzând toate modificările și completările ulterioare înființării organizației, precum și cele impuse de dispozițiile Legii nr. 62/2011.

Art. 3 - Membrii fondatori și asociați ai PIMM PRAHOVA sunt menționați în Anexa nr. 1 la prezentul Statut, care face parte integrantă din acesta.

CAPITOLUL II

SEDIUL, OBIECTUL DE ACTIVITATE ȘI SCOPUL PATRONATULUI

Art. 4 – (1) Sediul principal al „PATRONATULUI ÎNTREPRINDERILOR MICI ȘI MIJLOCII PRAHOVA” este situat în Bucov, Nr.1 , Județul Prahova.

(2) În funcție de necesitățile impuse de dezvoltarea activității organizației patronale pot fi închiriate sau primite în comodat și alte sedii secundare.

Art. 5 - Durata de funcționare a „PATRONATULUI ÎNTREPRINDERILOR MICI ȘI MIJLOCII Prahova” este nelimitată.

Art. 6 - (1) „PATRONATUL ÎNTREPRINDERILOR MICI ȘI MIJLOCII PRAHOVA”, are ca **misiune** reprezentarea mișcării patronale a întreprinderilor mici și mijlocii de la nivelul județului Prahova.

(2) **Scopurile** „PATRONATULUI ÎNTREPRINDERILOR MICI ȘI MIJLOCII PRAHOVA” sunt următoarele:

- reprezintă, susține și apără interesele membrilor lor în relațiile cu autoritățile publice, cu sindicatele și cu alte persoane juridice și fizice, în raport cu obiectul și scopul lor de activitate, în plan național și internațional, potrivit prezentului Statut și cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare;
- promovează și apără interesele IMM-urilor care își desfășoară activitatea la nivelul județului Prahova, în raporturile acestora cu autoritățile publice centrale și locale, precum și în relațiile cu alte organe și organisme din țară și din străinătate;
- impulsionează, prin mijloace specifice, procesul de constituire și dezvoltare a IMM-urilor care activează la nivelul județului Prahova;

- promovează cooperarea și colaborarea cu organizațiile societății civile pentru reprezentarea intereselor IMM-urilor din Prahova;
- derulează acțiuni/proiecte/programme pentru dezvoltarea și consolidarea organizației patronale și pentru IMM-uri;
- promovează imaginea și acțiunile Consiliului Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România la nivelul județului Prahova și contribuie la realizarea obiectivelor acestuia.

Art.7 – Obiectul de activitate al „PATRONATULUI ÎNTREPRINDERILOR MICI ȘI MIJLOCII PRAHOVA” este următorul:

- a) reprezintă, promovează, susține și apără interesele economice, juridice și sociale ale membrilor patronatului;
- b) realizează servicii de informare, consultanță, promovare, intermediere, conciliere și asistență de specialitate (economică, managerială, financiară, tehnică, socială, juridică etc.), precum și orice servicii cerute de membrii lor, cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare;
- c) promovează concurența loială, în condițiile legii;
- d) desemnează, în condițiile legii, reprezentanți la negocierea și încheierea contractelor colective de muncă, la alte tratative și acorduri în relațiile cu autoritățile publice și cu sindicatele, precum și în structurile bipartite și tripartite de dialog social;
- e) elaborează și promovează coduri de conduită în afaceri;
- f) promovează principiile responsabilității sociale;
- g) asigură pentru membrii lor informarea, facilitarea de relații între aceștia, precum și cu alte organizații, promovarea progresului managerial, servicii de consultanță și asistență de specialitate, inclusiv în domeniul ocupării și formării profesionale, precum și al sănătății și securității în muncă;
- h) la cererea membrilor acestora, au dreptul de a-i asista și reprezenta în fața instanțelor de judecată de toate gradele, a organelor de jurisdicție, a altor instituții sau autorități, prin apărători proprii sau aleși;
- i) elaborează și implementează politici de ocupare și plasare a forței de muncă;
- j) elaborează strategii și politici de dezvoltare economico-socială la nivel sectorial și național, în condițiile legii;

- k)** înființează și administrează, în condițiile legii, în interesul membrilor lor, unități sociale, de cultură, învățământ și cercetare în domeniul propriu de interes, societăți comerciale, de asigurări, precum și bancă proprie;
- l)** acționează în toate domeniile pentru crearea unui mediu favorizant funcționării, dezvoltării și perfecționării activității societăților comerciale din județul Prahova;
- m)** contribuie la stimularea și promovarea relațiilor economice și a cooperării între societățile comerciale la nivel local, regional, național și internațional;
- n)** realizează direct sau prin parteneri programe de formare profesională, perfecționare și instruire;
- o)** realizează analize, studii, sondaje de opinie, informari publice, studii de diagnoza și prognoza, cursuri, seminarii, conferințe, colocvii, târguri, topuri ale întreprinderilor la nivel local și alte activități și evenimente pentru IMM-uri sau în domeniile de interes ale patronatului, cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare;
- p)** elaborează și derulează proiecte cu finanțare națională sau europeană;
- q)** editează și difuzează publicații proprii, inclusiv a Cărții Albe a IMM-urilor la nivel local, în colaborare cu Consiliului Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România;
- r)** participă activ la nivel local la dialogul social tripartit;
- s)** colaborează cu autoritățile administrației publice și cu alte instituții și organisme pentru realizarea scopului și obiectului de activitate;
- t)** pot acorda premii și burse pentru întreprinzători;
- u)** realizează orice alte activități și servicii cerute de membrii lor, cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare.

CAPITOLUL III

CATEGORII DE MEMBRII, DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE LOR

Art. 8 - (1) Categoriile de membrii ale „PATRONATULUI ÎNTEPRINDERILOR MICI ȘI MIJLOCII PRAHOVA” sunt:

- a)** membri fondatori;
- b)** membri asociați;
- c)** membri susținători
- d)** membri invitați și
- e)** membri de onoare.

(2) În continuare, în prezentul Statut, prin sintagma „membri patronatului” sau „membri” se desemnează toate categoriile de membri prevăzute la alin. (1), cu respectarea drepturilor și obligațiilor specifice fiecărei categorii de membru.

(3) Pot dobândi calitatea de **membru fondator** al PIMM PRAHOVA, în condițiile stabilite prin prezentul statut, patronii care au constituit prin liberă voință prezentul patronat.

(4) Pot dobândi calitatea de **membru asociat** al PIMM PRAHOVA, în condițiile stabilite prin prezentul statut, patronii (persoanele juridice înmatriculate, persoanele fizice autorizate potrivit legii sau persoanele care exercită potrivit legii o meserie ori profesie în mod independent, care administrează și utilizează capital în scopul obținerii de profit în condiții de concurență și care angajează muncă salariată) care aderă ulterior constituirii prezentului patronat, prin liberă voință, la scopurile și la prevederile statutare ale acestuia.

(5) Pot dobândi calitatea de **membru invitat** al PIMM PRAHOVA, în condițiile stabilite prin prezentul statut, persoanele fizice sau persoanele juridice (inclusiv universități, institute, centre de cercetare științifică, ONG-uri, etc.) care colaborează în mod deosebit cu organizația patronală la realizarea scopurilor și obiectivelor acesteia.

(6) Pot dobândi calitatea de **membru susținător** al PIMM PRAHOVA, în condițiile stabilite prin prezentul statut, persoanele fizice sau persoanele juridice care au o contribuție deosebită în domeniile de interes ale organizației patronale sau care, prin activitatea lor, sprijină realizarea scopurilor acesteia, cu contribuții importante din punct de vedere financiar, moral sau funcțional la realizarea obiectivelor sale.

(7) Pot dobândi calitatea de **membru de onoare** al PIMM PRAHOVA, în condițiile stabilite prin prezentul statut,

- persoanele care au exercitat funcții de conducere în cadrul organizației patronale sau
- personalități ale vieții publice, ale mediului academic sau mediului de afaceri, care prin activitatea lor sprijină realizarea scopului și obiectivelor organizației patronale.

Poate dobândi calitatea de Președinte de Onoare al PIMM PRAHOVA persoana care a fost președinte al organizației timp cel puțin 5 ani

(8) Membri fondatori, membri asociați și membri de onoare au drept de vot în cadrul organismelor de conducere ale PIMM PRAHOVA, în condițiile stabilite de prezentul statut.

(9) Membri susținători și membri invitați nu au drept de vot în cadrul organismelor de conducere ale PIMM PRAHOVA, putând participa ca invitați la acestea, în condițiile stabilite

de prezentul statut, de regulamentele interne sau de deciziile organismelor de conducere ale patronatului.

Art. 9 – (1) Membrii PIMM PRAHOVA își păstrează independența juridică, managerială, financiară, de acțiune, în concordanță cu scopul, obiectivele și strategiile patronatului, cu obligația de colaborare, pentru evitarea actelor contradictorii care ar dăuna imaginii unitare a organizației patronale.

(2) În toate situațiile, pozițiile divergente ale membrilor PIMM PRAHOVA, vor fi conciliate sau supuse hotărârilor Consiliului Director, astfel încât să rezulte o atitudine unitară, care să beneficieze de sprijinul majorității membrilor organizației patronale.

(3) Contribuțiile membrilor organizației patronale la realizarea scopurilor și obiectivelor acesteia constau în sprijin financiar, material, moral și activități voluntare în cadrul acțiunilor, programelor și proiectelor inițiate și derulate de patronat.

(4) Persoanele juridice care aderă la PIMM PRAHOVA își desemnează reprezentantul, persoană fizică care să le reprezinte, potrivit normelor, regulamentelor și intereselor proprii.

(5) Apartenența politică a persoanelor ce reprezintă persoanele juridice membre ale patronatului este liberă, dar este interzis în mod expres ca aceste opțiuni politice să se manifeste în orice fel în cadrul activităților organizației patronale.

Art.10 - (1) – Calitatea de **membru asociat** se aprobă de către Președintele organizației patronale, prin aprobarea adeziunii la patronat depusă de patron.

(2) Calitatea de **membru invitat, de membru susținător sau de membru de onoare** se acordă la propunerea Președintelui patronatului, de către Consiliul Director, prin votul a cel puțin 2/3 din numărul membrilor acestuia.

Art.11 – (1) Membrii PIMM PRAHOVA au următoarele drepturi:

- a)** Să beneficieze de sprijin, asistență și îndrumare în activitatea acestora;
- b)** Să le fie reprezentate de către patronat drepturile și interesele legitime, în cadrul dialogului social la nivel local, în relațiile cu instituțiile publice, cu organizațiile sindicale, cu societatea civilă și organizațiile internaționale;
- c)** Să beneficieze în mod gratuit sau cu plată, de programele, serviciile și activitățile realizate de patronat;

- d) Să primească asistență juridică, economică, tehnică, financiară, comercială și în alte domenii de activitate în condițiile stabilite pentru serviciile realizate de patronat;
- e) Să primească informațiile de care dispune patronatul, referitoare la problemele comerciale, financiare, bancare, valutare, fiscale, vamale, juridice, marketing, manageriale, tehnice, tehnologice și în alte domenii de activitate;
- f) Să participe la expoziții, târguri și orice alte manifestări organizate de patronat în țară și în străinătate;
- g) Să fie apărați împotriva concurenței neloiale și împotriva abuzurilor administrative și sindicale;
- h) Să primească publicațiile editate de patronat, contra cost sau gratuit, după caz, să publice în cuprinsul acestora informații despre activitatea lor, comunicări, și materiale publicitare, pentru promovarea lor și a membrilor lor.
- i) Să menționeze calitatea de membru al patronatului, cu specificarea categoriei de membru, în antetul propriu.

(2) Suplimentar, membrii fondatori și membrii asociați au și următoarele drepturi:

- a) să participe cu drept de vot la lucrările organismelor de conducere ale patronatului, să formuleze propuneri și să să-și exprime prin vot opțiunea pentru propunerile făcute de ceilalți membri;
- b) să aleagă membrii organelor de conducere, reprezentare, administrare și control și să fie aleși în cadrul acestora.

(3) Membri de onoare au următoarele drepturi:

- a) să participe ca invitați la lucrările Consiliului Director al patronatului și să formuleze propuneri;
- b) să participe cu drept de vot la lucrările Adunării Generale a patronatului și să formuleze propuneri;
- c) să participe la activitățile și manifestările organizate de patronat, în condițiile stabilite de Consiliul Director.

Art.12 – (1) Membrii PIMM PRAHOVA au următoarele obligații:

- a) să acționeze pentru realizarea scopului și obiectului de activitate al patronatului;

- b) să participe, să contribuie și să promoveze activitățile realizate de patronat;
- c) să respecte dispozițiile legale în vigoare, prevederile prezentului Statut, ale Regulamentelor interne și hotărârile organelor de conducere ale patronatului, normele de etică profesională în activitatea economică și în relațiile cu ceilalți membri;
- d) să colaboreze cu ceilalți membri și să aducă la cunoștința patronatului problemele cu care se confruntă, formulând propuneri de rezolvare a acestora;
- e) să plătească la timp cotizația de membru, în condițiile stabilite de prezentul Statut și de hotărârile Consiliului Director;
- f) să nu promoveze, prin intermediul patronatului, interesele partidelor politice;
- g) să militeze pentru creșterea prestigiului patronatului în țară și în străinătate;
- h) să informeze organele de conducere ale patronatului referitor la modificările intervenite cu privire la obiectul de activitate, CUI, număr salariați, capacitatea de exercițiu, reprezentant legal și orice alt fapt care ar putea avea efecte asupra încetării calității de membru al patronatului;
- i) să îndeplinească alte obligații stabilite de organele de conducere ale patronatului.

(2) Neîndeplinirea obligațiilor statutare poate atrage atenționarea membrului respectiv și poate avea ca efect suspendarea sau excluderea din patronat.

Art.13 - (1) Drepturile și obligațiile conferite de calitatea de membru al patronatului se exercită prin reprezentanții fiecărei persoane juridice.

(2) Procedurile de numire, confirmare, revocare a reprezentanților sunt cele prevăzute de Statutul și regulamentele interne ale fiecărui membru.

(3) Fiecare persoană juridică care are calitatea de membru va avea dreptul la un singur vot în cadrul Adunării Generale.

(4) Reprezentanții numiți în structurile de conducere ale patronatului răspund, în condițiile legii și ale prezentului statut, pentru faptele lor ce aduc atingere intereselor organizației patronale și membrilor acesteia.

Art.14 - (1) Calitatea de membru al patronatului încetează:

- a. Prin retragere (cererea de retragere nu trebuie motivată) ;
- b. Prin excludere:
 - i. în caz de neplată a cotizației timp de un an;

- ii. încălcări grave sau repetate ale obligațiilor de membru, ale prevederilor statutare și ale hotărârilor organismelor de conducere ale patronatului;
- iii. prejudicii grave de imagine aduse patronatului;
- iv. ca urmare a unei condamnări, prin hotărâre judecătorească ramasă definitivă, pentru săvârșirea unor fapte cu caracter penal.

(2) Excluderea membrilor patronatului se propune de către Președinte și se aprobă de către Consiliul Director, prin votul a cel puțin 2/3 din numărul membrilor acestuia.

(3) Calitatea de membru al patronatului se poate suspenda cu aprobarea Consiliului Director în caz de neplată a cotizației timp de 2 luni consecutiv, pe perioada suspendării nefiind aplicabile drepturile statutare.

Art.15 - Membrii patronatului care se retrag sau sunt excluși nu au nici un drept asupra patrimoniului organizației patronale. Ei sunt obligați a achita cotizația până la data încetării calității lor de membru.

CAPITOLUL IV ORGANISMELE DE CONDUCERE

Art. 16 – (1) În vederea îndeplinirii scopului și obiectivelor sale, a exercitării drepturilor și îndeplinirii obligațiilor, PIMM PRAHOVA are organe de conducere, de reprezentare, executive și de control.

(2) Organele de conducere ale patronatului sunt:

- a) Adunarea Generală;
- b) Consiliul Director;
- c) Președintele.

(3) **Reprezentarea** patronatului este asigurată de Președinte, precum și de Vicepreședinți, în limita mandatului primit de aceștia de la organele de conducere.

(4) **Controlul** activității financiare proprii a patronatului este asigurat de o Comisie de cenzori sau de un cenzor certificat CECCAR.

(5) Organele executive de conducere ale patronatului sunt:

- a) Directorul Executiv și
- b) Contabil

(6) Pot fi alese în organele de conducere ale patronatului persoane care au capacitate deplină de exercițiu și nu execută pedeapsa complementară a interzicerii dreptului de a ocupa

o funcție sau de a exercita o profesiune de natura aceleia de care s-au folosit pentru săvârșirea infracțiunii.

(7) Membrilor organelor de conducere ale patronatului li se asigură protecția legii împotriva oricăror forme de discriminare, condiționare, constrângere sau limitare a exercitării atribuțiilor și/sau a mandatului lor, sub sancțiunea pedepselor prevăzute de lege.

1. ADUNAREA GENERALĂ

Art. 17 – (1) Adunarea Generală este forul suprem de conducere al patronatului, fiind constituită din totalitatea membrilor fondatori și membrilor asociați cu drept de vot.

La lucrările Adunării Generale participă ca invitați și membrii de onoare.

(2) Adunarea Generală se convoacă de regulă în fiecare an.

(3) Adunarea Generală se mai poate convoca în sesiune extraordinară, ori de câte ori este nevoie, la propunerea Președintelui și cu aprobarea Consiliului Director, cu votul a 2/3 din numărul membrilor acestuia.

Art. 18 - (1) Data, locul, ordinea de zi și documentele ce vor fi supuse dezbaterii se comunică în scris membrilor cu drept de vot, cu minimum 15 zile înainte de ziua stabilită pentru desfășurarea Adunării Generale.

(2) Eventualele propuneri de includere a unor noi puncte de lucru pe ordinea de zi vor fi transmise la registratura patronatului cu minimum 7 zile înainte de desfășurarea Adunării Generale și vor putea fi incluse pe ordinea de zi cu votul a 2/3 din numărul participanților.

Art. 19 - Lucrările Adunării Generale sunt conduse de Președintele patronatului sau de o altă persoană desemnată de acesta.

Art. 20 – (1) De regulă, hotărârile Adunării Generale se adoptă prin vot deschis, cu majoritate simplă (jumătate plus 1 din numărul membrilor prezenți).

(2) Prin excepție, hotărârea de modificare a Statutului și dizolvarea organizației patronale se adoptă prin vot deschis, cu majoritate calificată (2/3 din numărul membrilor prezenți).

Art. 21 – Adunarea Generală este statutar constituită dacă toți membrii cu drept de vot au fost convocați, la adresele de e-mail sau la numărul de fax comunicate.

Art. 22 - Adunarea Generală are următoarele atribuții:

- a) aprobă Statutul patronatului și modificările acestuia;
- b) ratifică o eventuală schimbare a denumirii patronatului;
- c) dezbate și aprobă rapoartele de activitate;
- d) aprobă strategia și programele de activitate pe termen lung;
- e) hotărăște dizolvarea și lichidarea organizației patronale;
- f) stabilește destinația bunurilor rămase după lichidare;
- g) alege și revocă pentru un mandat de 4 ani Președintele, vicepreședinții și membrii Consiliului Director, eventual membri supleanți ai acestora care pot înlocui titularii în cazul în care aceștia nu mai pot continua exercitarea funcției în intervalul dintre două alegeri; numărul membrilor supleanți va fi stabilit de Adunarea Generală;
- h) mandatează Consiliului Director ca în perioada cuprinsă între două Adunări Generale să aprobe modificările și completările Statutului patronatului, determinate de intrarea în vigoare a unor dispoziții legale sau de modificarea cadrului legal aplicabil organizării și funcționării patronatului;
- i) Acorda calitatea de Presedinte de Onoare al PIMM Prahova
- j) mandatează Consiliul Director ca în perioada cuprinsă între două Adunări Generale să aprobe proiectul bugetului de venituri și cheltuieli, bilanțul contabil anual și modul de executare a acestuia;
- k) îndeplinește alte atribuții stabilite de dispozițiile legale în vigoare sau de prezentul statut.

2. CONSILIUL DIRECTOR

Art. 23 – (1) Consiliul Director este constituit din:

- a) Președintele patronatului;
- b) 2 Vicepreședinți;
- c) 2 Membrii.

(2) Lista membrilor organului ales de conducere al organizației patronale, cu menționarea numelui, prenumelui, codului numeric personal și domiciliului acestora este menționată în Anexa nr. 2 la prezentul Statut și face parte integrantă din acesta.

Art. 24 - (1) Consiliul Director se întrunește, de regulă, lunar sau ori de câte ori este nevoie, fiind convocat de Președintele patronatului.

(2) La ședințele Consiliului Director participă cu statut de invitat conducerea executivă a patronatului și alți membrii invitați, care pot formula propuneri, fără drept de vot.

(3) Consiliul Director poate aproba un Regulament de Organizare și Funcționare propriu (ROF).

Art. 25 - Ședințele Consiliului Director sunt statutar legale în prezența a ½ din numărul membrilor săi, dacă se face dovada scrisă că membrii absenți au fost convocați cu 7 zile înainte de o ședință ordinară sau cu 2 zile înainte de o ședință extraordinară.

Art. 26 - Hotărârile Consiliului Director se iau cu vot deschis și cu majoritatea simplă a membrilor prezenți, dacă prezentul statut nu prevede altfel.

Art. 27 - Consiliului Director îi revin următoarele atribuții:

- a) adoptă măsurile necesare punerii în aplicare a hotărârilor Adunării Generale;
- b) asigură conducerea colectivă a patronatului în intervalul dintre două ședințe ale Adunării Generale;
- c) aprobă acordarea calității de membru invitat, de membru susținător sau de membru de onoare, la propunerea Președintelui patronatului, prin votul a cel puțin 2/3 din numărul membrilor acestuia, precum și excluderea membrilor;
- d) aprobă Strategia pe termen scurt a patronatului și planul anual de activitate;
- e) dezbate și avizează documentele ce urmează să fie prezentate în Adunarea Generală, inclusiv raportul de activitate pe perioada anterioară, executarea bugetului de venituri și cheltuieli, bilanțul contabil, proiectul bugetului de venituri și cheltuieli și proiectul planului de activități și programe ale patronatului;
- f) aprobă sau ratifică, conform prevederilor Statutului și ale Regulamentului de organizare și funcționare al patronatului, diverse hotărâri sau decizii;

- g)** aprobă în baza mandatului acordat prin prezentul statut, în perioada cuprinsă între două Adunări Generale, modificările și completările Statutului patronatului, determinate de intrarea în vigoare a unor dispoziții legale sau de modificarea cadrului legal aplicabil organizării și funcționării patronatului;
- h)** aprobă în baza mandatului acordat prin prezentul statut, în perioada cuprinsă între două Adunări Generale, proiectul bugetului de venituri și cheltuieli, bilanțul contabil anual și modul de executare a acestuia;
- i)** stabilește cuantumul cotizațiilor pentru fiecare categorie de membri ai patronatului și cazurile de suspendare sau scutire de la plata cotizațiilor;
- j)** hotărăște schimbarea sediului principal sau deschiderea de sedii secundare;
- k)** îndeplinește atribuțiile și mandatele încredințate de Adunarea Generală;
- l)** aprobă programul de achiziții și de investiții al patronatului;
- m)** îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin prezentul statut sau de regulamentele interne ale patronatului.

3. PREȘEDINTELE

Art. 28 - Președintele patronatului este ales de Adunarea Generală pentru un mandat de 4 ani și îndeplinește următoarele atribuții și responsabilități:

- a)** asigură în perioada dintre Adunările Generale conducerea de ansamblu a patronatului, împreună cu Consiliul Director, în conformitate cu prevederile statutare, cu Strategia aprobată și regulamentele interne;
- b)** coordonează activitatea Consiliului Director;
- c)** stabilește acțiunile importante ale patronatului în relațiile cu organele administrației publice centrale, cu sindicatele și cu alte organisme patronale;
- d)** reprezintă, în limita mandatului acordat de Consiliul Director, interesele patronatului în relațiile cu diverse organisme guvernamentale sau neguvernamentale, din țară sau străinătate ;
- e)** informează Consiliului Director asupra activității desfășurată în perioada dintre două ședințe ale acestuia;
- f)** aprobă Regulamentul Intern și contractele în care patronatul este parte;
- g)** încheie acte juridice în numele și pe seama patronatului;

- h) aprobă organigrama aparatului executiv al patronatului și evaluează activitatea acestuia;
- i) numește reprezentanții patronatului în structurile de dialog social tripartit constituite la nivel local;
- j) îndeplinește atribuțiile și mandatele încredințate de Consiliului Director și de Adunarea Generală;
- k) îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin prezentul statut sau de regulamentele interne ale CNIPMMR.

(2) În caz de indisponibilitate a Președintelui, atribuțiile și responsabilitățile sale sunt preluate de un Vicepreședinte, desemnat de Consiliul Director cu majoritate calificată a voturilor membrilor prezenți ai acestuia.

(3) În situația în care Președintele încalcă grav prevederile statutare sau săvârșește fapte grave ce cad sub incidența legii, Consiliului Director poate să convoace ședința extraordinară a Adunării Generale pentru revocarea din funcție a președintelui.

(4) Adunarea Generală poate acorda calitatea de Președinte de Onoare unor persoane care prin prestigiul lor, prin acțiunile pe care le întreprind, pot contribui la promovarea intereselor PIMM Prahova. Poate fi numit un singur Președinte de Onoare, odată la 4 ani.

(5) În situația în care Președintele de Onoare încalcă prevederile statutare, săvârșind fapte care cad sub incidența legii penale sau contravenționale, angajează PIMM Prahova în acțiuni defavorabile organizației sau pentru care nu a avut mandat, Consiliul Director poate aplica sancțiunile prevăzute în cap. "Abateri și sancțiuni".

(6) Președintele de Onoare are următoarele atribuții și responsabilități :

- să acționeze în concordanță cu Statutul, Programele și Strategia PIMM Prahova, în susținerea întreprinzătorilor privați ;
- să reprezinte și să inițieze anumite acțiuni în conformitate cu mandatul acordat de Președinte, care să ducă la creșterea prestigiului și la consolidarea PIMM Prahova ;
- să informeze Consiliul Director asupra activităților pe care le-a desfășurat în numele PIMM Prahova.

4. VICEPREȘEDINȚII ȘI MEMBRII CONSILIULUI DIRECTOR

Art. 29 – (1) Vicepreședinții sunt aleși de Adunarea Generală pentru un mandat de 4 ani și se implica major în buna desfășurare a activității patronatului, îndeplinind următoarele atribuții generale:

- a) organizează și derulează acțiuni/programe în vederea îndeplinirii scopurilor și obiectivelor prevazute în statut și/sau sprijină financiar activitatea patronatului;
- b) îndeplinesc funcția de supleant al Președintelui, potrivit mandatului încredințat de acesta;
- c) îndeplinesc atribuțiile și mandatele încredințate de Președinte sau de Consiliul Director;
- d) îndeplinesc alte atribuții stabilite prin prezentul statut sau de regulamentele interne ale patronatului.

(2) Vicepreședinții patronatului asigură ca atribuții speciale coordonarea domeniilor pentru care și-au depus candidatura și au fost aleși de Adunarea Generală.

Art. 30 – Membrii Consiliului Director își exercită atribuțiile de regulă în condiții de voluntariat și se implica major în buna desfășurare a activității patronatului, îndeplinind următoarele atribuții generale:

- a) organizarea și derularea de acțiuni/programe în vederea îndeplinirii scopurilor și obiectivelor prevazute în statut și/sau
- b) sprijinirea financiară a activității patronatului.

5. COMISIA DE CENZORI

Art. 31 – (1) Controlul activității financiare proprii a organizației patronale se realizează de Comisia de cenzori sau de catre un cenzor care este acreditat CECCAR si care funcționează potrivit statutului și legislației în vigoare.

(2) Cenzorul ,(Comisia de cenzori) este propusa de Președinte și aprobată de Consiliul Director. Cenzorul va putea fi retribuit cu sume ce vor fi stabilite de Consiliul Director.

Art. 32 – (1) Cenzorul verifica gestiunea patronatului și raportează periodic organelor de conducere rezultatele acțiunilor, formulând propuneri pentru corectarea deficiențelor constatate. Cenzorul se poate intalni cu Consiliul Director trimestrial și ori de cate ori este nevoie la solicitarea Președintelui sau din proprie inițiativa.

(2) Cenzorul poate fi invitat la ședințele Consiliului Director fără drept de vot.

6. ORGANELE EXECUTIVE DE CONDUCERE

Art. 33 – (1) Realizarea activităților curente ale patronatului este în sarcina personalului contractual, care este coordonat de Directorul Executiv.

(2) Lista membrilor organului executiv de conducere al organizației patronale, cu menționarea numelui, prenumelui, codului numeric personal, profesiei/funcției și domiciliului acestora este menționată în Anexa nr. 3 la prezentul Statut și face parte integrantă din acesta.

7. RESPONSABILITĂȚI

Art. 34 – Persoanele care îndeplinesc funcții de conducere, de execuție și de control în cadrul patronatului, răspund potrivit legii de consecințele acțiunilor pe care le aprobă sau le execută, și de prejudiciile ce ar putea rezulta în conformitate cu responsabilitățile ce le revin potrivit prevederilor Statutului și regulamentelor interne.

CAPITOLUL V

PATRIMONIUL ȘI SURSELE DE FINANȚARE

Art. 35 – (1) Patrimoniul inițial al patronatului a fost de 3 000 lei și este constituit din cotizațiile membrilor fondatori.

(2) Patrimoniul actual al patronatului este potrivit bilanțului aprobat, conform dispozițiilor legale în vigoare.

Art. 36 – Veniturile patronatului se constituie din:

- a)** cotizațiile membrilor;
- b)** donații, sponsorizări;

- c) venituri realizate direct de patronat, din activitățile realizate;
- d) finanțările din cadrul proiectelor derulate;
- e) alte surse de venit, obținute cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare și potrivit prezentului statut.

Art. 37 – (1) Cuantumul cotizației lunare/anuale pentru membrii fondatori și asociați este de 30 lei lunar/ 360 lei anual.

(2) Consiliul Director, cu majoritate calificată de voturi (2/3 din numărul membrilor prezenți) poate decide actualizarea cuantumului cotizației prevăzute la alin. (1), precum și suspendarea plății sau reducerea ei pentru o parte sau pentru toți membrii.

(3) Cuantumul cotizației lunare/anuale pentru celelalte categorii de membrii membrii va fi stabilit anual de către Consiliul Director, cu majoritate calificată de voturi.

Art. 38 - Activitatea economico-financiară se desfășoară pe baza Bugetului de Venituri și Cheltuieli.

Art. 39 - Din veniturile rămase după acoperirea tuturor cheltuielilor curente, Consiliul Director poate aproba modul de utilizare în scopul:

- a. constituirii unui fond de rezervă;
- b. realizării unor investiții;
- c. recompensării persoanelor care au o contribuție deosebită la promovarea și realizarea scopului patronatului.

(2) Președintele, Vicepreședinții și membrii Consiliului Director pot beneficia de indemnizații, în baza încheierii de contracte de management/contracte individuale de munca cu timp parțial, cu încadrarea în Bugetul de Venituri și Cheltuieli aprobat.

CAPITOLUL VI

PROCEDURA DE DIZOLVARE ȘI DE LICHIDARE

Art. 40 – (1) Patronatul se poate dizolva și lichida numai prin voința membrilor, materializată prin votul majoritar a 2/3 din membrii Adunării Generale, din următoarele cauze:

- a) Imposibilitatea îndeplinirii scopului patronatului;

b) Reducerea patrimoniului patronatului intr-o asemenea masura incat nu mai este posibila desfasurarea activitatii conform scopului propus prin statut;

c) Alte cazuri prevăzute de diapozițiile legale în vigoare.

(2) După hotărârea Adunării Generale a patronatului, toate actele ce vor emana de la aceasta vor purta inscripția "IN LICHIDARE".

(3) Orice hotărâre luată de către organele de conducere, după ce s-a stabilit lichidarea patronatului, le vor face direct răspunzătoare.

(4) Pentru activitățile și obligațiile asumate de patronat până la data hotărârii de lichidare, răspund în continuare organele de conducere până la executarea definitivă a acestora.

(5) În cazul dizolvării organizației patronale, patrimoniul acesteia se împarte cu respectarea prevederilor statutului, ale dreptului comun în materie și potrivit hotărârii calificate a Adunării Generale.

(3) Lichidarea patrimoniului patronatului se va face de Adunarea Generală, atunci când aceasta adunare a hotărât dizolvarea sau lichidarea organizației, urmând ca tot Adunarea Generală să desemneze și lichidatorii.

Art. 41 - (1) În termen de 15 zile de la dizolvare, reprezentantul mandatat al organizației patronale sau lichidatorii patrimoniului sunt obligați să solicite instanței judecătorești competente să facă mențiunea dizolvării.

(2) După expirarea termenului de 15 zile, orice persoană interesată poate solicita instanței judecătorești competente operarea mențiunii dizolvării.

CAPITOLUL VII

ABATERI ȘI SANCTIUNI

Art. 42 – (1) Având în vedere că potrivit prezentului statut calitatea de membru al patronatului o au persoanele juridice, care își desemnează un reprezentant, se impune distincția între abaterile ce aparțin membrului persoană juridică și cele ale reprezentantului desemnat.

(2) În ceea ce privește persoanele alese în funcții de conducere, deși reprezintă în patronat persoane juridice, ele au fost alese ca persoane fizice, deci se impune ca în aprecierea abaterilor acestora și sancțiunilor aplicate să se țină seama de dubla lor calitate.

Art. 43 - (1) În cazul persoanelor juridice se consideră ca abateri următoarele:

a) Nerespectarea obligațiilor statutare, cum ar fi:

- Neîndeplinirea obligațiilor statutare, inclusiv neplata la timp a cotizației;
- Neparticiparea sistematică la acțiunile organizate de patronat;
- Întreprinderea unor acțiuni contrare intereselor patronatului.

b) Săvârșirea altor abateri stabilite de dispozițiile legale în vigoare, de prezentul statut sau prin regulamentele interne ale patronatului.

Art. 44 - În cazul persoanelor fizice desemnate să reprezinte în patronat un membru persoană juridică, abaterile pot consta și în:

- a. Denigrarea activității patronatului;
- b. Întreprinderea unor acțiuni care împiedică buna funcționare a patronatului;
- c. Angajarea patronatului în acțiuni pentru care nu a fost autorizat statutar;
- d. Implicarea patronatului în activități politice;
- e. Abateri de la etica profesională și morală;
- f. Săvârșirea unor fapte cu caracter penal, pentru care a fost condamnat prin hotărâre judecătorească rămasă definitivă.

Art. 45 - În cazul persoanelor care fac parte din conducerea patronatului, se mai adaugă neparticiparea sistematică la activitatea organului de conducere în care a fost ales sau împiedicarea prin diferite mijloace ca aceste organisme de conducere să-și desfășoare în mod eficient activitatea.

Art. 46 – (1) Sancțiunile ce se pot aplica sunt următoarele:

- a. avertisment;
- b. avertisment sever și ultimativ;
- c. suspendarea pe termen limitat din patronat sau din funcția de conducere;
- d. excluderea din patronat.

(2) Sancțiunile se propun, după caz, de către Președintele patronatului și se aprobă potrivit prevederilor statutare.

CAPITOLUL VIII

DISPOZIȚII FINALE

Art. 47 – Modificarea prezentului statut se face cu respectarea dispozițiilor statutare și legale în vigoare, modificările precum și orice schimbare în componența organului de conducere urmând să fie înregistrate la judecătoria competentă în termen de 30 de zile.

Art. 48 – Prin hotărârea Adunării Generale a Patronatului, este împuternicita d-na Coman Gena , având funcția de Director Executiv , identificat cu C.I. seria PX, nr. 206037, să desfășoare procedura de înregistrare a modificărilor și completărilor prezentului statut la Judecătoria competentă, precum și să semneze acte modificatoare potrivit solicitărilor impuse de instanța judecătorească dacă este cazul, semnătură sa fiind deplin valabilă în acest sens.

Prezentul Statut a fost redactat și semnat astăzi, 24.08.2016, la sediul organizației, în 4 exemplare originale și reprezintă forma actualizată la data de 24.08.2016 a Statutului PIMM PRAHOVA.

PIMM PRAHOVA

PRESEDINTE ,

DUMA FLORIN- ROMEO